CON-1434 AGR Seguimiento de proyecto
vie, 20 mar 2026

0:00 - Consultoría Pensemos S.A.
Buenos días, Monica.

0:03 - Orador no identificado
¿Cómo estás?

0:05 - Consultoría Pensemos S.A.
Bueno, buenos días. Tenemos unos minutos para ver si se unen más personas. Vale, sí, señor. Igual ya les informo. O no. ¿Listo?

2:31 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Alejo, buenos días.

2:36 - Orador no identificado
¿Listo?

2:37 - Consultoría Pensemos S.A.
No, ahorita entonces nos eh buenos días muy buenos días buenos días Ya no sé si esperamos a alguien más.

3:02 - Luis Alejandro Barrera Bernal
No creo, porque está... Bueno, es una reunión de PURAC, entonces no hay nadie más. No está ni John Mantilla ni nadie para la reunión.

3:23 - Consultoría Pensemos S.A.
Ok. Listo, entonces, si les parece, vamos a iniciar. Voy a compartirles pantalla como para poder hacerles una breve presentación de lo que hacemos en este tipo de reuniones de seguimiento. Y vamos conversando sobre eso con los diferentes puntos que están planteados. ¿Considera necesario que grabemos la reunión? O con las notas que estoy tomando por acá, sea suficiente.

4:00 - Luis Alejandro Barrera Bernal
No sé, con las notas yo creo.

4:05 - Consultoría Pensemos S.A.
Listo, ahora entonces voy a compartirles pantalla, a esta no es que pena. Compartir ventana, ¿Me confirman, por favor, si están visualizando la pantalla?

4:22 - Orador no identificado
Sí, señor.

4:23 - Orador no identificado
Listo.

4:23 - Consultoría Pensemos S.A.

Bueno, la idea es que este formato que les voy a presentar a continuación es un formato estándar que tenemos aquí en Pensemos para nuestro seguimiento de los proyectos. Antes que nada, pues, darles a conocer, explicarles cuál es el contenido y la finalidad del mismo. Y posteriormente, pues, también valía si nos vamos con este formato. Para poder hacer los próximos seguimientos de esta misma manera. Antes de iniciar, tener en cuenta que la información que voy a compartir a continuación tiene como fecha de corte el día de hoy, 20 de marzo del 2026. Por lo tanto, todas las cifras, indicadores o relación de sesiones ejecutadas es hasta dicha fecha y hora. Sería un corte acumulado hasta esta fecha. Los puntos que abordamos Hola, buenos días. Pena, estoy desde la cuenta de Consultoría de Evelin. Ah, listo, Evelin, gracias, vale. Bueno, entonces, la agenda que tenemos preparada son estos tres puntos. Primero, revisar el avance del proyecto. Segundo, próximas actividades. Y por último, compromisos y otros temas. Una reunión bastante corta para poder abordar esos tres elementos claves, pues, de la buena monitoreo y seguimiento de los proyectos. Como primer punto en el avance del proyecto, iniciamos con unos indicadores. ¿Cuáles son esos indicadores con los cuales medimos el proyecto? Como bien sabemos, el proyecto está basado con un número de horas contratadas, y esa es como la parte esencial de esos indicadores, el número de horas. Está definido el tiempo del proyecto en horas. Por lo tanto, tenemos tres indicadores basados en horas. El avance total, el cumplimiento y el avance esperado. El avance total, ¿cómo lo calculamos? Lo que veremos aquí es cuántas horas se han ejecutado a la fecha versus la totalidad de horas que contiene el proyecto. Esa totalidad ¿de dónde viene? De lo contratado y pues también lo tenemos reflejado aquí en el plan de trabajo. Son las 110 horas que vemos aquí en la parte superior del acompañamiento de la Consultoría de implementación. ¿Listo? Lo que tenemos en esta ocasión, un avance del 1.8% corresponde a la ejecución de 2, de las 110 horas. El avance esperado, vemos que hay una cifra de 16, nuevamente comparado con 110. Estas 16 horas, ¿de dónde provienen? Es nuevamente aquí el plan de trabajo. Lo que hacemos es sumar, hacer una sumatoria de las horas que se planteaban haber ejecutado hasta una fecha de corte. ¿Cuál es la fecha de corte? La última semana completa anterior a la fecha de seguimiento que estamos realizando. En este caso, sería esta fecha de marzo. Si hacemos una sumatoria de todas estas horas, nos da un total de 16 horas. Entonces aquí el sistema toma esas 16 horas planificadas hasta dicha fecha y compara nuevamente contra los 110 totales. Tenemos un avance esperado del 14.5%. El cumplimiento es ejecutado versus avance esperado. Sería 2 sobre 16, nos da un cumplimiento del 12.5%. Eso serían los tres indicadores claves con los cuales hacemos seguimiento al proyecto. Quisiera, pues, validar con ustedes si queda claro, por lo menos, la conceptualización y la fuente donde tenemos esta información inicial. Sí, señor.

7:45 – Orador no identificado
Está claro.

7:46 – Consultoría Pensemos S.A.
Aquí hay una cifra clave que son las dos horas. Las dos horas consumidas o ejecutadas aquí corresponden. Esto vendría en el siguiente slide, que es donde estaríamos detallando una a una las sesiones que se han llevado a cabo en la realidad. En este momento tenemos hasta el momento una sesión desarrollada con el consultor Luis Bayona el pasado 6 de marzo a las 3 de la tarde con una intensidad de dos horas. El asunto de esa invitación de esa sesión era revisión y validación inicial de la información y un breve resumen que nos hace el consultor o consultora que acompañó la sesión. Esto es para que nos sirve, pues, también para poder hacer esa validación y sincronización, pues, de las actividades desarrolladas, pues, también estén alineadas con lo que ustedes tengan claro, pues, de lo que se ha venido abordando en las diferentes sesiones. En este momento tenemos una única sesión desarrollada. Posteriormente, sacamos en este informe, en estos slides, de lo que es el plan de trabajo, que es el que veíamos acá, con la actualización de dos columnas, porcentaje esperado y completado. La idea es que en estas columnas, creo que aquí no se alcanza a actualizar. Estas dos columnas, el objetivo de ellas es poder comparar una a una las actividades del plan de trabajo, si se han ejecutado, y pues también para poder identificar cuáles de esas tienen un posible desfase. En esta ocasión tenemos la actividad 3.1, revisión y validación de información, tanto porcentaje esperado como completado está al 100% y el estado es finalizada. De igual forma, por aquí tenemos otras actividades, transferencia de conocimiento, esperábamos haber estado al 100%, es decir, haber ejecutado 8 horas de este ítem y 60% de la actividad 4.2, 6 horas de transferencia de conocimiento del módulo indicador. Después de que la fecha no hemos iniciado, por lo tanto, refleja un cero por Esto ciento. Nos ayuda también a mapear que todo el alcance, todas las actividades que teníamos proyectadas y que correspondan al plan oficial del proyecto se ejecuten, que no quede ninguna por fuera sin ejecutarse y también para poder esta identificación de si tenemos alguna desviación, cuál es esa desviación exactamente. Esto es del hito 3 y 4, revisión y transferencia de conocimiento, y en la siguiente diapositiva, hito 5 y 6, parametrización y usuarios finales. Listo, entonces está cero y cero en ambas columnas. Esta sería entonces, pues, el desglosing de lo que es el avance del proyecto haciendo parte de esta este primer punto de qué se ha hecho a la fecha, qué hemos logrado a la fecha. ¿Y cómo cierre este primer punto? Es poder identificar, bueno, cuál es esa desviación o qué es lo que nos hace falta para poder llegar al 100% de cumplimiento. En este momento, pues, esperaba haber completado el 100%, lo que es la transferencia de conocimiento del módulo administrador. Sería, entonces, una de las actividades que tenemos razagadas y, pues, debiésemos que estar evaluando acciones para poder adelantarnos ponernos al día con el proyecto. Entonces, en este punto, y bueno, conectando también con el próximo punto de próximas actividades, donde tendríamos el resumen de cuántas, en términos de tiempos, cuántas horas nos quedan disponibles aún y cuáles son las actividades que debiésemos estar abordando en las próximas fechas.

Tenemos transferencias de conocimiento, el módulo administrador, sindicador y planes. Entiendo, pues, que en este momento no se ha programado, ha coordinado nuevas sesiones en las que se puede involucrar el equipo de auditoría con los consultores de Tencemos y creo que ahí tenemos entonces que tomar algunas acciones para poder definir cómo nos coordinamos, cuál sería esa logística en la cual pudiésemos coordinarnos y también escucharlos a ustedes cuáles han sido esas posibles situaciones que han impedido que se logre coordinar estas sesiones del cronograma. Bueno, buenos días, habla Alejandro Barrera.

12:03 – Luis Alejandro Barrera Bernal
El tema es el siguiente, es que en cabeza mía dejaron el tema de la coordinación de este proyecto, pero también tengo otras obligaciones y en este momento estamos sentados en dos temas, que es el tema de la FURAG y en el tema de anteproyecto de presupuesto. Entonces, que tienen fechas y son temas de ley y pues hay nada que hacer. Y el tema es que pues no he podido delegar en otro funcionario esa situación. Esa es una. Y la otra es que, teniendo en cuenta, habíamos dicho que íbamos a hacer unas sesiones la semana La semana pasada, las dos primeras semanas del mes de marzo, hay una oferta de tiempos que de alguna manera, por ejemplo, nos tocó hacer una, yo le comentaba a alguien, por ejemplo, de 3 a 5, pues el horario laboral es hasta las 4 y media. Hay unas personas que tienen un horario flexible que entran a las 7 y salen a las 4 y Y eso que a pesar de eso, una compañera estuvo muy juiciosa colaborándonos y eso que estaba en un velorito de la vaina. Pero digamos que esos tiempos que nos están ustedes ofreciendo a veces no, pues no se ajustan a los tiempos que nosotros tenemos. El otro tema es que también en la oferta de tiempos que un día anterior que 24 horas, pues yo solicité algunos horarios, pero no me dijeron si sí o Y al final de cuentas, se pasó la semana. Y ya pues esta semana, si hemos dicho que no íbamos a la próxima semana, no íbamos a proyectar nada porque estamos en solo anteproyecto. Y por eso fue que no adelantamos. Pero digamos que sacando esos dos paquetes grandes, que es lo que es Fura y lo que es anteproyecto presupuesto, ya la concentración únicamente viene a ese, digamos que lo tengo cronogramado, crono emisión planeado, que es, Un tema de sí, que es revisión de documentos, aprobación a través de mesas, etcétera, de todo el sistema que estamos aprobando. Y el tema de pensemos, pero dándole prioridad al módulo del sistema de gestión de calidad o sistema de documentación de los procesos que tenemos nosotros gerenciados, más que el proyecto, si todo, porque hubo unas preguntas acerca de eso, porque digamos que la prioridad es que si pudiéramos implementar el sistema para, una vez con los documentos aprobados, para darlos en funcionamiento para el mes de junio, pues sería lo ideal por los temas de las auditorías externas y unos temas aquí legales.

15:05 – Consultoría Pensemos S.A.
Eso es, digamos, la situación. Ok, entendido. Bueno, sí, yo creo que

sería clave a hacer esa delegación, en dado caso, Luis Alejandro, porque entiendo que ese es un tema logístico y demanda de tiempo, el tema de estar evaluando, revisando si son varias personas la disponibilidad o si se puede llegar a mover alguna agenda. Y también, pues, aquí estamos tomando nota, junto con Evelin, que está aquí en la Consultoría, que es nuestra coordinadora con quien se hace esta logística desde Pensemos, para poder tener en cuenta los horarios laborales de la Entonces entiendo que van hasta las 4, 4 y 30 de la tarde en el máximo de los casos, pero por lo general hasta las 4 sería pues la preferencia de horario de agendamiento, cierto?

15:52 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Y ahí digamos que vamos a tratar de solitar. Vamos a tratar de sacar los tiempos, pero vamos a solitarle a ustedes que miremos si podemos estandarizar la reunión tipo 2 4 de la tarde, porque como estamos en el tema de la aprobación de documento, revisión de documentos con unas mesas de trabajo y hay un cronograma aprobado por el auditor auxiliar, entonces esas mesas se van a hacer en las horas de la mañana, entonces digamos que casi que estaríamos sin tiempo por las mañanas, entonces serían solamente tiempos de dos a cuatro, pero digamos que esa es lo que estamos mirando para tratar de sacar mínimo de a tres sesiones por semana, tres o cuatro sesiones para poner a tono y digamos como que tratar de recuperar los tiempos que perdimos ahorita en marzo. Pero lo digo desde abril, ¿no? Para tener ya eso, digamos, planificado. Entonces, digamos que mi propuesta sería enviarles un cronograma con horas y, digamos, teniendo en cuenta darle prioridad el módulo de administrador, que es el primero, y el otro, que es el de calidad, y ya dejaríamos los otros indicadores, planes y todo para después.

17:17 - Consultoría Pensemos S.A.
Ok, claro que sí. Pues la idea sería, entonces, sí, la idea es recomendar eso. Desde ya, con demanda anticipada, pues entre mayor anticipación, mejores disponibilidades vamos a garantizar. Porque la dinámica del agendamiento de la Consultoría, por lo menos en pensemos, es bastante mandada, ¿cierto? Entonces, seguramente, no todos los horarios, todas las fechas, podemos estar exactamente tal como la recibimos, si se hace con muy poca anticipación. Si ya podemos dejar ya separado, por ejemplo, todo lo que es un mes de abril.

17:55 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Eso sí, un mes.

17:57 - Consultoría Pensemos S.A.
Eso es lo que estamos organizando acá. Sí. Para poder tener ahí entonces ya separada y bloquear la agenda de los constructores. Bueno, yo también pues tenía analizando pues todo lo que estaba teniéndose en este contexto del proyecto. Este proyecto que estamos ejecutando actualmente pues es como la forma habitual en la cual los ejecutamos. Por aquí me permito mostrarlo en dos pestañas. Y es como... Está planteado actualmente el plan de trabajo, que es así. Vamos realizando

acompañamiento para poder empoderar al equipo de trabajo, los administradores que van a quedar de la herramienta, con el conocimiento. Empezamos con todo lo que es la transferencia de conocimiento y podemos ver que la gran inversión de tiempo está orientada a los ítems de transferencia de conocimiento, 66% de las 110, más del 50%, ¿cierto? En la cual, pues, nuestro Nuestro enfoque es en que no dependan a futuro de nosotros como proveedores de la herramienta, que ustedes queden con las capacidades necesarias para administrar el sistema, ¿cierto? Y en paralelo se va haciendo la configuración. Entonces vamos aprendiendo y vamos haciendo. Bueno, aquí se empieza a aprender y por aquí se empieza a hacer configuración. La configuración son 38 horas, que es un 20%, 25%. También dejarle sobre la mesa o plantearles es que va a haber quizás algún otro modelo o es otra estrategia de implementación que podría llegar a ser de la siguiente forma y es bien sabemos que hay diferentes responsabilidades diferentes temas en los cuales pues el equipo que vaya a quedar designado como administrador no tenga tanta disponibilidad al inicio del proyecto y por lo tanto puede que sea más eficiente si se realiza un acompañamiento más intensivo de parte de los consultores en lo que es la parametrización y configuración y invirtiendo la la dedicación, empezando con la parametrización y configuración. Para eso, pues, es necesario garantizar que se tenga como muy claro qué es lo que se necesita parametrizar, qué es lo que se necesita configurar. Y entramos nosotros a hacer ese acompañamiento de configuración. A medida que haya quedado parametrizado y configurado, vamos haciendo transferencia de conocimiento. Es decir, con la información que ya quedó configurada, con la data de la entidad. Y muy seguramente, pues, ese tiempo de capacitación vaya ¿Por qué? Porque, por ejemplo, esas capacitaciones que están planteadas para el módulo indicador están planteadas para conocer uno a uno todas las funcionalidades que son bastantes para que haga módulo por una cantidad de horas y conocer todos los detalles. Pero es posible, o por lo general lo que sucede es que no todas las funcionalidades se utilizan en todas las entidades. Es posible que para auditoría simplemente se requiera este camino, este tipo de configuraciones, y por lo tanto las otras configuraciones o las otras formas de realizarlo no sean necesarias para capacitar. Entonces es posible que las horas puedan llegar a disminuir cuando se tenga ya el mapeo o la configuración correspondiente de los módulos. Ahí se empieza a hacer ese balanceo de horas y no tendrían que demandar tantas horas quizás en capacitación de los configuradores, es, sino más enfocada en cómo es que queda parametrizado el sistema para que pueda administrarlo en el futuro con la data real de la entidad. Ese es otro modelo de ejecución del plan de trabajo al que se ha planteado de inicio. Entonces, también dejarle sobre la mesa esa otra estrategia para que ustedes también lo analicen y me indiquen si probamos de implementación.

21:57 – Luis Alejandro Barrera Bernal
Esa me suena mucho más, pero sí vale la pena que la revisemos y yo

creo que la podríamos mirar la próxima semana y ya tomar la decisión. Pero yo creería que digamos, hacemos una reunión tipo miércoles, martes, miércoles, y yo creería que podemos tomar esa decisión. Me parece como más acertada porque estaríamos capacitando sobre lo que ya está implementado o instalado y todo y entonces es como más práctico y dejamos lo demás teórico que digamos es como para si lo vamos a usar después que es lo que me están diciendo aquí algunos módulos que compramos pero que no creo que vayan a utilizar rápido a menos no así como de manera urgente porque hay un software nativo aquí o hecho que se construyó aquí en la entidad que es el que ellos aplican y que no quieren de utilizar por un tema ahí de, también legal, ¿no? Un tema ahí de responsabilidad fiscal y esas cosas, que es todo el tema de indicadores, seguimiento de planes y todo. Entonces, podríamos mirar esa opción, me parece interesante.

23:07 - Consultoría Pensemos S.A.
Listo, pues si le parece, Luis, para que tengan un punto de partida de análisis, yo les envío un plan de trabajo propuesto con esa otra estrategia, para que ustedes puedan ver cómo se distribuirían las actividades, ahí indicaría en qué momentos es clave, porque necesito esas reuniones periódicas para poder ir haciendo como esa variación de, ven, esa es la información que me entregaste, así es como la entendí, configuramos y después chequeamos, ven, así es como quedó, hay algo por ajustar, no, todo está bien, continuamos con la siguiente, no, hay que ajustar, pues ahí es, ir afinando.

23:46 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Sí, eso me parece interesante, Y, por ejemplo, ya la podríamos utilizar, digamos, haciendo planificación, como lo que estamos mirando, haciendo, por ejemplo, la planificación, por ejemplo, de abril-mayo, o sea, dos meses completos, sabiendo que ya por las tardes sacamos los días y hacemos todo el tema de ajustes y de reuniones para poder ver si podemos lograr los espacios para el acompañamiento y la capacitación.

24:16 - Consultoría Pensemos S.A.
déjame y ya yo voy a ejercer compromiso pues para que ustedes puedan evaluarlo ahí les comparto yo la próxima semana no voy a estar pero aquí está Evelin Modesto con quien hacemos toda la coordinación de la logística para que en la próxima semana se logren reunir y se defina. Nos vamos con el plan inicial o nos vamos con esa nueva propuesta que nos propuso esta semana John John Mantilla.

24:43 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Ah bueno entonces yo mandaron mensaje a Evelin porque yo la estuve llevando la semana pasada, pues porque estaba apenado porque no habíamos sacado las horas ni nada y tratando de organizar con ella, pero bueno, no nos pudimos comunicar. Pero digamos, yo creería que la idea es para poder empezar también con la, después del 7 de abril, empezar a coordinar ya los días, las fechas, las horas y tratar de

mirar cómo sacamos eso. Pero si hay posibilidades con esta propuesta, me parece mucho más práctica. Desde el punto de vista pedagógico y práctico.

25:22 - Consultoría Pensemos S.A.
Sí, señores, cambiaría un poquito el enfoque de la forma tradicional que hemos venido realizando.

25:30 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Sí, porque si pudiéramos de pronto llegar a empatar, ojalá el hecho de poder implementar, sacar en junio el sistema de gestión integrado con el aplicativo sería un golazo, porque ahorita tenemos un mapa con el mismo sistema que tenemos ahorita, o sea que es un repositorio de documentos y esas cosas, pero si lo podemos sacar ya con el tema de pensemos, sería para evitarnos el reproceso y sería muy interesante.

26:00 - Consultoría Pensemos S.A.
Ok, sí, yo creo que con eso pues logramos acelerar para poder tener como esas victorias en de configurado ya que estamos en la capacitación y muy pocos pasos para poder poner en productivo o no salir en vivo.

26:15 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Eso y al otro lo dejamos como para en caso de que decían aquí dale algún uso a los otros aplicativos y vamos dándole a los otros que si le vamos a usar como por ejemplo el tema del sistema de seguridad de la información y esos otros espacios no sé cómo lo vamos a, como se organizarán Eso lo miramos después.

26:37 - Orador no identificado
Perfecto.

26:37 - Orador no identificado
Listo.

26:38 - Consultoría Pensemos S.A.
Entonces, pues, priorizando calidad, que es lo que mencionabas, que es como lo que queremos priorizar en este momento, ¿no? Sí. Todo lo que es calidad.

26:49 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Todo lo que es calidad. Eso. Todo lo que es documentación del sistema de gestión de calidad, formatos, procedimientos, todo eso.

26:58 - Consultoría Pensemos S.A.
Listo. Perfecto. Entonces, como para poder alinearnos y estar seguros de poder reservar desde ya lo que es las actividades, bueno también el plan de trabajo, con el plan de trabajo nos vamos con el que tenemos actualmente que está iniciando con capacitación. Le damos ese vuelco con la configuración. Quisiera saber si nos podemos reunir entonces la

próxima, bueno se pueden reunir con Evan que yo no estaría. Sí, claro. Para poder hacer esa coordinación la próxima semana en este mismo horario les quedaría bien?

27:28 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Ah bueno, el viernes sería mucho mejor, claro, ya claro. Salimos de, ya hemos, la debo de haber cargado y enviado todo el anteproyecto.

27:38 - Consultoría Pensemos S.A.
Hágale. Total. Voy a reservar la agenda. Y ya con él me apoye para poder hacer esta confirmación e iniciar, pues, toda la logística.

27:51 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Eso.

27:51 - Consultoría Pensemos S.A.
Es ingeniero. Perfecto. Bueno, entonces, en ese sentido, pues ahí estaríamos preparando para las próximas actividades. Es que sea al regreso de semana sana, cuando ya decimos que tener agendados y confirmadas las decisiones correspondientes.

28:08 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Exacto, y ya la propuesta para el cronograma, así como se hizo con el sistema de gestión integrado, el cronograma para capacitaciones, cosa que uno ya tiene claro qué horarios y qué le vamos a dar prioridad. Y antes de todo eso, también darles disculpas, por el tema de los atrasos, el tema de los tiempos, todas esas cosas, porque yo sé que ustedes también tienen obligaciones con más entidades, también tienen sus agendas, están en un ejercicio ahí y muy pendiente de dar el mejor servicio, que lo tenemos claro, pero pues sí, ahí hemos tenido esas dificultades como muy internas desde el punto de vista administrativo y esas cosas. Entonces sí, quiero presentarles mis más sinceras disculpas y todo el compromiso y la intención de verdad de que saquemos adelante bien este proyecto. Listo Luis Alejandro, claro que sí entendemos.

29:05 - Consultoría Pensemos S.A.
Monica, creo que querías comentar algo. Sí, yo no sé Alejandro si me necesitas en la reunión de la otra semana, pero yo ya estoy agendada toda la mañana, entonces en la mañana yo no podría No, no creo, no creo, no soy yo.

29:27 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Como la idea es aquí ver cómo lo revisamos internamente el tema del cronograma para coordinarlo con el otro cronograma que tenemos hasta junio con con la de auxiliar. Entonces, si decidimos tomar eso, decisión, y el cronograma, yo te lo comunico internamente acá y yo me reúno con Evelin el viernes.

29:52 - Orador no identificado

Vale, muchas gracias.

29:53 – Orador no identificado
Listo, genial.

29:54 – Consultoría Pensemos S.A.
Y bueno, la idea es también convertir en este tipo de enlaces en una sistemática, ¿no? Podernos estar reuniendo como para seguir evaluando hemos avanzado con una frecuencia ya determinada para el tiempo que dure el proyecto. No sé si definimos… Aquí el plan de trabajo inicial estaba planteado para que se realizara, ya les confirmo, un seguimiento cada una, dos, tres, cada cuatro semanas. No sé si Lo manejamos así, de reunirnos, una reunión muy corta para variar cuál es el avance que hemos tenido, cómo vamos, y así lo vamos repitiendo cada...

30:47 – Luis Alejandro Barrera Bernal
¿Lo dejamos cada cuatro semanas o hacemos una reunión pequeñita de los bienes cada quince días?

30:54 – Consultoría Pensemos S.A.
Cada dos semanas. Sí, nosotros nos adaptamos a como consideren.

30:59 – Luis Alejandro Barrera Bernal
Para jalonar el proceso.

31:00 – Consultoría Pensemos S.A.
Sí, que no se haya quedado. Entonces, si les parece, en el entendido que después de semanas antes donde vamos a tener pues las próximas sesiones coordinadas, entonces si la hacemos para la semana posterior, que sería el 3 al 17 de abril. Perfecto. Ya decimos que tenemos un poquito más de avance. La hacemos que viernes, miércoles, qué días.

31:23 – Luis Alejandro Barrera Bernal
No sé si les queda bien el horario por la tarde, pero me parecería muy chévere los viernes. También por la ventaja, porque es que por tema sea internos de la administración, digamos, hay compañeros, bueno, tenemos unos turnos de teletrabajo, pero los viernes tenemos que estar todos en presencial, ¿sí? Los lunes, los lunes, los lunes, pero el viernes me parece más práctico. Ok, sí, como para cerrar todo lo que se alcanzó a avanzar también durante esta semana.

31:55 – Consultoría Pensemos S.A.
Entonces, no sé si les parece bien si nos agendamos cada dos a las 11 de la mañana.

32:04 – Luis Alejandro Barrera Bernal
Sí, me parece.

32:06 – Luis Alejandro Barrera Bernal

Sí, señor.

32:07 – Consultoría Pensemos S.A.
Empezando el 17 de abril. Voy a configurar para que se repita de esa forma. Dos semanas en este. Diría está el trabajo nuestro hasta. Vamos a dejarlo inicialmente hasta el el 30 de junio y vamos variando para tenerlo o no. Ya que una vez envíe la invitación para el 17 de abril y que se repita esa forma. Y bueno, aquí entonces para cerrar, que sería como el tercer punto, compromisos. Entonces, compromisos que nos crean ya es este que les mencionaba. Hoy voy en viernes el trabajo con esta otra estrategia para que puedan estudiar y tomar la decisión el próximo viernes en las cuales se la logística de coordinación.

33:05 – Luis Alejandro Barrera Bernal
Listo. Perfecto. Exacto.

33:06 – Consultoría Pensemos S.A.
Bueno, eso es lo que quería compartirles y conversar. No sé si tenemos algún otro punto. No, me parece bien eso.

33:16 – Luis Alejandro Barrera Bernal
Y bueno, ya como que dándole prioridad a lo que dijimos. Me parece Me parece muy interesante la propuesta. Y dándole prioridad al tema de calidad para empatarlo con el proyecto interno que tenemos acá. Y si podemos sacar esa, ¿cómo se llama? Esa, como dijo el ingeniero, esa visión temprana. Cheverísimo. Sí, sí.

33:40 – Consultoría Pensemos S.A.
Es poder ir ahí materializando, pues, ya con lo que podamos ir sacando a los usuarios y provocando aprovechando pues estas funcionalidades o ventajas de la herramienta. Exacto. Bueno, entonces Luis Alejandro, Monica, Adriana, equipo, muchísimas gracias por su tiempo. La verdad es que creo que reuniones así son las que se ven más efectivas, cortas pero sustantivas.

34:10 – Luis Alejandro Barrera Bernal
Sí, cortas pero sustantivas y con disculpas porque yo sé que le he dicho porque Monica está ahí pendiente y Briana yo les digo no y las tengo abandonadas y estaba tratando de comunicarme con Evelin por eso yo les dije a ellas porque me dio pena la semana pasada no se hizo nada y esta semana tampoco entonces ya nos empezamos a atrasar pero sí pero perfecto entonces gracias por su disposición y por su y por su consideración ingeniero Vale, con todo gusto.

34:45 – Consultoría Pensemos S.A.
Qué pena, qué pena, interrumpo.

34:48 – Consultoría Pensemos S.A.
Será que tú me podrías compartir tu número para de pronto guardarlo?

34:56 - Consultoría Pensemos S.A.
Sí, ya pronto, pues ya te mando un mensaje. Listo. Listo. Dice que queden muy bien comunicados. Así.

35:07 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Vale, bueno, entonces listo.

35:10 - Consultoría Pensemos S.A.
Bueno, Buen resto de día. Buen fin de semana. Un abrazo. Gracias. Felicidad. Felicidad. Gracias. Felicidad para todos.

35:18 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Un saludo.

35:19 - Luis Alejandro Barrera Bernal
Un saludo.